

דצמבר 2022

אל הספקים השותפים שלנו:

בכל שנה אנו נזכרים במערכת היחסים המוצלחת עם הספקים שלנו בכל התחומים, אשר מאפשרת ל-Intel להציע פתרונות המעצבים את עתיד הטכנולוגיה. מחויבותם של הספקים לרמה גבוהה של סטנדרטים והתנהלות, וכן יעדים ופעולות המכוונים לפתרון אתגרים סביבתיים וחברתיים, הם הבסיס להצלחה של תעשיית המוליכים למחצה בעולם.

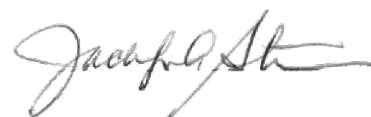
בשנה הקרובה אנו צופים כי נצטרך כולנו לשים דגש גדול אף יותר על ניהול העסקים ברמה בלתי מתפשרת של מהימנות ומקצועיות, לאור הגברת התקינה הבינלאומית והמקומית. בנוסף לציות קפדני ל**מדיניות הספקים של Intel**, **כולל מדריך התנהלות ספק וקוד ההתנהגות**, שעודכנו ב-2022, אנו מצפים מכל הספקים לפעול גם בהתאם לדרישות של **קוד ההתנהגות של Responsible Business Alliance (RBA)**¹. להלן חלק מהציפיות שלנו:

- לפעול בהתאם ללשון ולרוח החוק.
- לנהל עסקים בהגינות וביושרה.
- להימנע מניגודי עניינים.
- לציית לחוקים ותקנות בנושא הגנה על נכסים ואבטחת מידע. זה כולל את **נספח אבטחת המידע** (ISA) של Intel ואת **הציפיות לגבי עובדי קבלן העובדים מרחוק**.
- לציית לדרישות הלאומיות והמקומיות הרלוונטיות לגבי הסביבה, הבריאות והבטיחות, לשמירה על בטיחות העובדים והגנה על איכות הסביבה.
- להבטיח אחריות תאגידית בכל תחומי הפעילות העסקית שלכם, כגון השפעה על הסביבה והחברה בפעילות המקומית והבינלאומית, שקיפות ביצועים באמצעות דיווח וחשיפה לציבור באמצעות **CDP**, **או באמצעות** דוח אחריות תאגידית.
- לנהל **תוכנית יעילה ומקיפה לרציפות עסקית** שתעזור להתמודד עם אירועים בלתי צפויים ולצמצם למינימום שיבושים בפעילות העסקית.
- להבין את **ההנחיות ההגירה הגלובליות של עובדי קבלן**, לספקים שעובדיהם מבקרים או נותנים שירותים באתרים של Intel.
- לציית ל**מדיניות של Intel בנושא גיוון חברתי של שרישרת האספקה** ולהפגין מחויבות למיקור ללא אפליה על-ידי דיווח דרגה 2.
- לציית לדרישות של Intel מספקים בנוגע ליעדים וליוזמות של **RISE 2030**, כפי שדווח **בדוח האחריות התאגידית השנתי של Intel**.
- להנוג על פי **העקרונות הבינלאומיים של Intel בנושא זכויות האדם**.
- לנהוג בהתאם לציפיות שלנו בנוגע להתמודדות עם הסיכונים של עבדות מודרנית, כמצוין **בהצהרה של Intel לגבי המאבק בעבדות מודרנית**.
- להתעדכן בקביעות בנוגע לסטנדרטים הבינלאומיים המקובלים ולשלב, במידת האפשר, שיטות עבודה מומלצות לעסקים של גופי תקינה בינלאומיים מוכרים, כולל **מוסכמות הליבה של ארגון העבודה הבינלאומי**, **העקרונות המנחים של האו"ם** לגבי עסקים וזכויות אדם **וההנחיות של הארגון לשיתוף פעולה ופיתוח כלכליים בנושא הנחיות לגילוי נאות להתנהלות עסקית אחראית**.

בנוסף להתנהגות על פי הכללים של Intel, אנו מבקשים מהספקים שלנו להציף בזמן חשדות להפרות או הפרות פוטנציאליות של הכללים באמצעות [מוקד הישירה](#) לדיווח בנושאי אתיקה וציות לנהלים. אנחנו גם מבקשים להזכיר שעל הספקים העובדים עם Intel או מטעמה לציית [למדיניות שלנו בנושא מתנות](#) האוסרת לתת מתנות לעובדי Intel, [ולמדיניות שלנו בנושא מניעת שחיתות](#).

לקבלת מידע נוסף על המדיניות קודי התנהגות לספקים אנא פנו לנציג שלכם ב-Intel. אנו מודים לכם על המאמץ לעמוד ביעדים העסקיים שלנו לשנה זו, לשמור על הבטיחות והבריאות של עובדיכם, להתמודד עם אתגרים ברמה הבינלאומית ועל המחויבות המתמשכת שלכם לשמירה על יושרה ללא פשרות.

בברכה,



ג'קי שטרומ,

סגנית נשיא Intel ומנכ"לית תפעול רשת האספקה הגלובלית

1 קוד ההתנהגות של RBA גרסה 7.0 [ומשאבים](#) [והדרכה](#) מקוונים מקיפים זמינים בכמה שפות כדי לעזור לספקים לעמוד בציפיות. אנו מצפים מספקינו לוודא שגם הספקים שלהם יקפידו על קוד ההתנהגות של RBA, באמצעות תקשורת, הערכות וביקורות. עשויות להיערך ביקורות לאימות העמידה בציפיות אלו ובתנאים אחרים של החוזה.