



English | 日本語 | Bahasa Melayu | 繁體中文 | 简体中文 | עברית

2022 年 12 月

尊敬的 Intel (英特爾) 供應商：

每年，我們都會回顧我們供應商生態系統中成功的合作關係，正是這些關係促使英特爾推出了一系列塑造技術的未來的解決方案。供應商對卓越標準和行為的承諾，以及解決關鍵的環境和社會挑戰的目標和行動，是全球半導體行業取得成功的基礎。

來年，我們希望看到所有人更加重視 不妥協的誠信和敬業精神 來開展業務，以符合不斷的 증가國際和地方法規。除了嚴格遵守 [Intel 英特爾供應商政策](#)，包括 Intel 英特爾的 [供應商合規手冊](#) 以及 2022 年更新的[行為準則](#)，我們還期望所有供應商遵守 [責任商業聯盟 \(RBA\) 行為準則](#)¹。我們的期望包括但不限於：

- 遵守法律條文和精神。
- 以誠實正直的態度開展業務。
- 迴避利益衝突。
- 遵守資產保護與資訊安全的義務。範圍涵蓋針對遠程工作的臨時工的 [英特爾資訊安全附錄 \(ISA\) 及 期望](#)。
- 遵守國家和地方適用的環境、健康與安全規定，以確保員工安全及環境保護。
- 在您業務有突出問題時確保善盡企業承擔責任，例如在全球與地方營運中對於環境和社會的影響，包括經由 [CDP](#) 及/或企業責任公開報告與揭露，實現績效透明。
- 堅持推行[穩健的永續經營計畫](#)，做好應對意外事件的準備，最大程度減少業務中斷。
- 了解我們的[臨時工全球入境指南](#)，該指南適用於有員工訪問英特爾工作場所或前往提供服務的供應商。
- 遵守 [Intel 英特爾供應商多元政策](#)，並通過二級報告體現對包容性採購的承諾。

- 遵守與我們 2030 年 [RISE 目標和計畫](#) 相關的英特爾供應商要求，並在我們的年度企業責任報告中報告。
- 堅持 [Intel 英特爾全球人權原則](#)。
- 按 [Intel 英特爾打擊現代奴役聲明](#) 中所述，落實我們對於應對現代奴役風險的期望。
- 與全球公認的標準保持同步，並納入國際公認標準中 為企業推薦的最佳實踐準則，包括 [國際勞工組織核心公約](#)、[聯合國指導原則](#)（針對商業與人權），以及 [經濟合作與發展組織《責任商業行為盡職調查指南》](#)。

除了遵守英特爾標準以外，我們還要求供應商在發現任何疑似或潛在的違反上述規定的行為時，及時通過道德與合規報告 [誠信專線](#) 提出疑慮。我們也提醒所有與英特爾有業務往來或代表英特爾開展業務的供應商嚴格遵守我們的 [禮品政策](#) 和 [反腐敗政策](#)，禁止向所有英特爾員工贈送禮品。

如需進一步了解供應商政策及守則，請與您的英特爾代表聯絡。對於各位盡力達成今年的業務目標、確保員工安全健康、應對全球挑戰，並且持續秉持誠信行事，我們衷心感謝。

順祝商祺



Jackie Sturm,
Intel 英特爾公司副總裁暨全球供應鏈營運部總經理，

1. RBA 行為準則 7.0 版，以及 [豐富的線上資源和訓練](#) 提供多國語言版本，可協助供應商達成期望。我們也期待旗下供應商藉由溝通、評估和審核，讓自己的供應商一同遵守「RBA 行為準則」。我們可能會執行審核，以確認大家遵守這些期望以及其他合約條款。