



English | 日本語 | Bahasa Melayu | 繁體中文 | 简体中文 | עברית

2022 年 12 月

尊敬的 Intel (英特尔) 供应商：

每年，我们都会回顾我们供应商生态系统中成功的合作关系，正是这些关系促使英特尔推出了一系列塑造技术的未来的解决方案。供应商对卓越标准和行为的承诺，以及解决关键的环境和社会挑战的目标和行动，是全球半导体行业取得成功的基础。

来年，我们希望看到所有人更加重视 不妥协的诚信和敬业精神 来开展业务，以符合不断的增加国际和地方法规。除了严格遵守 [英特尔供应商政策](#)，包括 [英特尔供应商合规手册](#) 和 2022 年更新的 [行为准则](#)，我们还期望所有供应商遵守 [责任商业联盟 \(RBA\) 行为准则](#)<sup>1</sup>。我们的期望包括但不限于：

- 遵守法律条文和精神。
- 以诚实正直的态度开展业务。
- 避免利益冲突。
- 遵守资产保护和信息安全义务。包括针对远程工作的临时工的英特尔[信息安全附录 \(ISA\)](#) 和[期望](#)。
- 遵守国家和当地适用的环境、健康和安全管理要求，以确保员工安全和环境保护。
- 在您业务有突出问题时确保善尽企业承担责任，例如在全球与地方营运中对于环境和社会的影响，包括经由 [CDP](#) 和/或企业责任报告的公开报告和披露，实现绩效透明。
- 坚持推行 [稳健的业务连续性计划](#)，做好应对意外事件的准备，最大程度减少业务中断。
- 了解我们的 [临时工全球入境指南](#)，该指南适用于有员工访问英特尔工作场所或前往提供服务的供应商。
- 遵守 [英特尔供应商多元化政策](#)，并通过二级报告体现对包容性采购的承诺。

- 遵守与我们 [2030 年 RISE 目标和计划](#) 相关的英特尔供应商要求，并在我们的年度 [企业责任报告](#) 中报告。
- 坚持 [英特尔全球人权原则](#)。
- 按 [英特尔关于打击现代奴役声明](#) 中所述，落实我们对于应对现代奴役风险的期望。
- 与全球公认的标准保持同步，并纳入国际公认标准中为企业推荐的最佳实践准则，包括 [国际劳工组织核心公约](#)、[联合国指导原则](#)（针对商业与人权）、[经济合作与发展组织《负责任商业行为尽职指南》](#)。

除了遵守英特尔标准以外，我们还要求供应商在发现任何疑似或潜在的违反上述规定的行为时，及时通过道德与合规报告 [诚信热线](#) 提出疑虑。我们还提醒所有与英特尔有业务往来或代表英特尔开展业务的供应商严格遵守我们的 [礼品政策](#) 和 [反腐败政策](#)，禁止向所有英特尔员工赠送礼品。

如需进一步了解供应商政策及守则，请与您的英特尔代表联络。对于各位尽力达成今年的业务目标、确保员工安全健康、应对全球挑战，并且持续秉持诚信行事，我们衷心感谢。

顺祝商祺



Jackie Sturm,  
英特尔公司副总裁兼全球供应链运营部总经理

*1 采用多种语言提供 RBA 行为准则 7.0 版和 [丰富的在线资源及培训](#)，从而帮助供应商符合期望。同时，我们还期望我们的供应商通过沟通、评估和审核，让他们自己的供应商也能遵守 RBA 行为准则。我们会通过审核来确定供应商的行为是否符合这些期望及其他合同条款。*